



LØNNSSATSER FOR LÆRLINGER - gjeldende fra 1. april 2017

Rettighetslæringer, Opplæringsloven § 3-3.3:

Læringer avlønnes etter bedriftens lønnsystem.

Grunnlaget for beregningen av lønnen er nyutdannede fagarbeideres fortjeneste.

Følgende tabell viser avlønningen for læringer med:

2 år i bedrift:		3 år i bedrift:	
0 - 6 mnd	30 % av fagarbeiderlønn	1. halvår	30 % av fagarbeiderlønn
6 - 12 mnd	40 % av fagarbeiderlønn	2. halvår	35 %
12 - 18 mnd	55 % av fagarbeiderlønn	3. halvår	40 %
18 - 24 mnd	75 % av fagarbeiderlønn	4. halvår	45 %
		5. halvår	55 %
		6. halvår	75 %

Rettighetslæringer inntatt etter Opplæringsloven § 3-3.6 (4 år i bedrift):

(Personer som etter sakkyndig vurdering er særdeles lite skolemotiverte.)

For disse lærlingene gjelder følgende garanterte minstefortjeneste og prosentskala for akkordarbeid:

1. halvår	30 % av fagarbeiderlønn
2. halvår	30 % av fagarbeiderlønn
3. halvår	40 % av fagarbeiderlønn
4. halvår	40 % av fagarbeiderlønn
5. halvår	50 % av fagarbeiderlønn
6. halvår	55 % av fagarbeiderlønn
7. halvår	55 % av fagarbeiderlønn
8. halvår	75 % av fagarbeiderlønn

Læringer har ingen krav på lønn under ordinær skolegang, unntatt timene i bransjelære for vg3.

Læringer inntatt etter Forskrift til Opplæringsloven § 4.5:

(Læringer med avvikende kontraktsvilkår – ikke rettighetslæringer.)

Arbeidstaker med minst 10 måneders arbeidserfaring som ansatt i heltidsstilling, og som ikke er ansatt i bedriften fra før, og som inngår lærekontrakt etter forskrift til Opplæringsloven § 11-12, 1. ledd, avlønnes etter følgende prosentskala:

1. halvår	45 % av fagarbeiderlønn
2. halvår	45 % av fagarbeiderlønn
3. halvår	55 % av fagarbeiderlønn
4. halvår	60 % av fagarbeiderlønn
5. halvår	70 % av fagarbeiderlønn
6. halvår	80 % av fagarbeiderlønn
7. halvår	80 % av fagarbeiderlønn
8. halvår	80 % av fagarbeiderlønn

Disse lærlingene har ikke krav på lønn under ordinær skolegang, unntatt timene i bransjelære for vg3.



Opplæringskontoret for tømmerfaget

TAF/BYSK/YSK

Lærling i teknisk-allmennfag (TAF-BYSK eller YSK) skal for den tiden eleven er utplassert i bedrift (timer i produksjon) de to første årene, avlønnes med 30 % av nyutdannet fagarbeider. De to siste årene som lærling betales lønn for verdiskapingstiden (timer i produksjon), slik at de samlet over alle 4 årene opparbeider en samlet lønn tilsvarende en årslønn for nyutdannet fagarbeider.

Avlønnes i bedrift (som lærling) etter følgende skala:

1. halvår	55 % av fagarbeiderlønn
2. halvår	55 % av fagarbeiderlønn
3. halvår	70 % av fagarbeiderlønn
4. halvår	75 % av fagarbeiderlønn

Ved overtidarbeid skal lærlingene minst lønnes som øvrige ufaglærte i bedriften.

Rettighetslærlinger lønnes ordinært ved korte velferdspermisjoner.

Bedriften holder lærlingen med nødvendig og godt verktøy, som ivaretas av lærlingen.

Lærlinger lønnes med ordinær lønn for undervisningstimene i bransjelære for vg3.

Bedriften dekker lønn ved den teoretiske del av svenneprøven.

For fagarbeidere gjelder en garantert minstefortjeneste	kr 197.90 pr/time
For ufaglærte/hjelpesarbeidere gjelder en garantert minstefortjeneste	kr 177.80 pr/time
For arbeidstakere med minst ett års bransjeeerfaring gjelder en garantert minstefortjeneste	kr 185.50 pr/time
Overtidsgrunnlaget for fagarbeidere	kr 252.80 pr/time

Sats for kort velferdspermisjon erstattes med individuelle lønn (sykepengegrunnlaget), jfr. § 2-8 i Fellesoverenskomsten.

Reisepenger: Gjelder fra 01.04.16

Når arbeidstaker selv besørger transport:		Når arbeidsgiver besørger transport:
0 - 7.5 km fra hjem til byggeplass	kr 0.00	Kr 0.00 pr/dag
7.5 - 15.0	kr 95.30	kr 57.20
15.0 - 30.0	kr 157.90	kr 95.60
30.0 - 45.0	kr 185.40	kr 114.30
45.0 - 60.0	kr 212.20	kr 133.40
60.0 - 75.0	Kr 240.80	kr 153.30

For unge arbeidstakere og **lærlinger** betales en redusert godtgjørelse som tilsvarer **85 %** av ovenstående satser.

Pålagt bruk av privat bil godtgjøres etter statens kilometergodtgjørelse.

Arbeidsgiver dekker utgifter til bompasseringer.