LATHUND" - Blikk-Mur-Rør-Tøm.
Utdrag av overenskomst for tømrer og murerfaget

2026/2027.

			30.04.2026
Tømrer - Murer, Rør og Blikk minstelønn pr. time			276,48
Hjelpearbeider over 18 år. minstelønn pr. time			250,63
Ufaglært med 1 års bransjepraksis.			260,45
For arbeidstakere under 18 år			169,91
Gunnlag for overtid faglærte arbeidere.			347,60
Bastillegg pr. time			8,15
Smusstillegg			4,89
Lærlinger			
m. rett. Fast lønn pr. time.			
Grunnlag er nyutdannet svenns	Pr. time fra 0 - 6 mnd.		30 %
timefortjeneste i bedriften.	Pr. time fra 6 - 12 mnd.		40 %
	Pr. time fra 12 -18 mnd.		55 %
	Pr. time fra 18 -24 mnd.		75 %
Lærlinger i rørleggerfaget m. rett. Fast lønn pr. time.			
Grunnlag er nyutdattet svenns	Pr. time fra 0 - 6 mnd.		30 %
timefortjeneste i bedriften.	Pr. time fra 6 - 12 mnd.		40 %
	Pr. time fra 12 - 18 mnd.		55 %
	Pr. time fra 18 - 24 mnd.		75 %
	Pr. time fra 24 - 30 mnd.		80 %
For lærlinger som kun har fullført vg.1.			
For treårs læretid gjelder førgende lønnsskala:			
	Pr. time	1.halvår	30 %
	Pr. time	2.halvår	35 %
	Pr. time	3.halvår	40 %
	Pr. time	4.halvår	45 %
	Pr. time	5.halvår	60 %
	Pr. time	6.halvår	90 %
Lærlinger som ikke har vg.1 og. Vg.2 bygg/anleggsteknikk.			
Må være over 21 år, eller ha fullført almennfag.			
Grunnlag er nyutdannet svenns	Pr. time	1.halvår	45 %
timefortjeneste i bedriften.	Pr. time	2.halvår	45 %
(Eller akkordfortjeneste)	Pr. time	3.halvår	55 %
	Pr. time	4.halvår	60 %
	Pr. time	5.halvår	70 %
	Pr. time	6.halvår	80 %
	Pr. time	7.halvår	80 %
	Pr. time	8.halvår	80 %
Lærlingen skal lønnes som vanlig ved deltakelse på opplæringskontorets kurs og konferanser.			
Tillegg overtid fagarbeider pr. time.			
Etter endt ord. arbeidstid og inntil kl. 21.00 man-fre.			50 %
Fra kl. 21.00 og inntil ord. arbeidstid man. -fre.			100 %
Lør. e. kl. 13.00 samt søn -og helligdager.			100 %

Grunnlag for overtid lærlinger er som øvrig ufaglærte arbeidere i bedriften.

Overtid lærling / Ufaglært med inntil 1 års bransjeerfaring pr. time.		250,63
Etter endt ord. arbeidstid og inntil kl. 21.00 man-fre. 50%		
Fra kl. 21.00 og inntil ord. arbeidstid man. -fre. 100%		
Lør. e. kl. 13.00 samt søn -og helligdager. 100%		
Matgodtgjørelse ved overtid.		114,00
Verktøygodtgjørelse pr. time		
Tømrer	I følge overenskomstens verktøyliste	1,85
Murer	I følge overenskomstens verktøyliste	1,30
Lærlinger	Bedriften holder verktøy	

Reisegodtgjørelse for reise fra bopel til arbeidsplass og tilbake etter§ 7-2.

Murer og tømrer

Avstand fra bopel til arbeidsplass.	Fra 0 til 7,5 km	0,00
	Fra 7,5 til 15,0 km.	119,10
	Fra 15,0 til 30,0 km.	197,50
	Fra 30,0 til 45,0 km.	232,20
	Fra 45,0 til 60,0 km.	266,20
	Fra 60,0 til 70,0 km.	302,40

Lærlinger skal ha 85% av ovenstående satser

Avstand fra bopel til arbeidsplass.		
Når arb.giver holder bil gratis	Fra 0 til 7,5 km	0,00
	Fra 7,5 til 15,0 km.	74,70
	Fra 15,0 til 30,0 km.	125,00
	Fra 30,0 til 45,0 km.	149,00
	Fra 45,0 til 60,0 km.	174,50
	Fra 60,0 til 75,0 km.	200,30

Lærlinger skal ha 70% av ovenstående satser.

Avtale vedrørende reise gangtid bør avtales ved inngåelse av arbeidsavtale.

Bompenger refunderes når arbeidstaker får godtgjørelse etter 7-2 nr 1.

Reisetid faller utenom ordinær arbeidstid.
Dagpendling ut over 60 km. tilrådes ikke, men kan avtales med den enkelte.

Helligdgsgodtgjørelse, 1. -og 17 mai.
Betales med gjennomsnittlig timefortjeneste foregående kvartall.

Arbeidstøy / vernefottøy.
Bedriften holder nødvendig arbeidstøy og vernefottøy tilpasset årstiden og arbeidsplass. Arbeidstøyet er bedriftens eiendom. Nytt arbeidstøy utleveres ved innlevering av utslitt arbeidstøy.

§ 2-11 Arbeidstøy

Bedriften holder nødvendig, firmamerket arbeidstøy og vernefottøy tilpasset årstiden og arbeidsplass. Med nødvendig arbeidstøy menes tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende, varmetøy, regntøy og hansker. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstiller nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Arbeidstøyet er bedriftens eiendom. Utlevering skjer ved ansettelsen. Nytt arbeidstøy utleveres ved innbytte av utslitt.

Ny § 2-12 Vernebriller med styrke

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid som krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f.eks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv. utarbeides på den enkelte bedrift.